

Ставка на людей и технологии



ОАО «Белкард» отмечает 75-летний юбилей

В этом году одно из градообразующих предприятий Гродно – ОАО «Белкард» – отмечает 75-летие со дня основания. За эти годы открытое акционерное общество прошло путь от узкоспециализированного ремонтного завода до современного технологического производства, сочетающего в себе многолетние традиции и передовые инновации. Журналист «ГП» побывала на предприятии и узнала, чем оно живет сегодня.

ОТ РЕМОНТНОГО ЗАВОДА ДО ФЛАГМАНА ОТРАСЛИ

История ОАО «Белкард» началась в 1951 году, когда по приказу Министерства автомобильной и тракторной промышленности СССР в Гродно был организован ремонтно-подшипниковый завод. Спустя четыре года предприятие реорганизовали в завод «Автозапчасть», и уже в 1959 году с конвейера сошла первая партия карданных валов для автомобилей ЗИЛ-150.

После завод ждала модернизация и расширение производственных площадей. Через несколько лет здесь запустили собственный кузнечно-прессовый цех. Уникальная и единственная в Гродненской области кузница работает по сей день. И именно ее сотрудники «Белкарда» называют сердцем всего предприятия.

Уже в первое десятилетие после запуска завод стал поставлять свою продукцию по всему СССР на конвейеры «МАЗ», «ЗИЛ», «УралАЗ» и «ЛАЗ». Спустя 75 лет ОАО «Белкард» по-прежнему занимает лидирующую позицию в отраслевом производстве, поставляя продукцию крупнейшим производителям автотехники Беларуси и России. За 2025 год предприятие поставило свою продукцию на экспорт на общую сумму 23 миллиона долларов, а с начала этого года объем экспорта насчитывает уже 17 миллионов долларов.

Планку лидерства предприятие удерживает благодаря основным принципам, определенным еще в начале становления «Белкарда». Это внедрение в производство новых технологий, постоянное совершенствование выпускаемой продукции, сохранение и расширение рынков сбыта и, безусловно, вклад в самих людей. Тех, кто ежедневно трудится в производственных цехах, неустанно обеспечивая работу конвейеров и благополучие родного предприятия.

ВСЕГДА В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Несмотря на твердую связь с прошлым, ОАО «Белкард» не останавливается на достигнутом и постоянно вкладывается в модернизацию производства. За последние полтора года на модернизацию производства ОАО «Белкард» направлено 23 миллиона рублей. Закупаются новое высокотехнологичное оборудование, современные станки и аппараты, которые не только облегчают труд работников, но и значительно увеличивают объем производства в целом. Конечно, обновление положительно сказывается

и на качестве продукции.

Только за прошлый год закупили два специальных агрегатных станка, шесть горизонтальных токарных станков и четыре зубофрезерных станка с числовым программным управлением.

Серьезное техническое обновление запланировано на текущий год. Уже ввели в эксплуатацию четыре вертикальных обрабатывающих центра и один специальный агрегатный станок. На стадии приемки находятся два горизонтально-протяжных станка. Заключены договоры на поставку четырех вертикальных фрезерных обрабатывающих центров и четырех горизонтальных токарных станков с манипулятором.

Также в ближайшее время предприятие закупит шесть вертикальных (фрезерно-сверлильно-расточных) обрабатывающих центров, один специальный балансировочный станок и два многофункциональных многоосевых сверлильных станка с числовым программным управлением с манипулятором.

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ – ЛЮДИ

Сегодня в штате ОАО «Белкард» работает более 1,5 тысячи человек и каждый из них знает, что его работа важна. Предприятие уделяет огромное внимание сплочению коллектива: организует спортивные соревнования, турслеты и экскурсии по Беларуси. Все это, чтобы объединить людей. Ведь хорошего результата можно добиться только в том случае, если работать в команде.



Почти 30 лет на предприятии трудится Игорь Цыдик. Он пришел сюда 18-летним парнем, поднялся по карьерным ступеням и вырос до начальника производства. К слову, вместе с ним на предприятии работает супруга, которая тоже посвятила «Белкарду» не один десяток лет.

Сравнивая нынешнее предприятие и то, каким оно было три десятилетия назад, Игорь Цыдик подчеркивает – разница просто колоссальная.

— Улучшилась вся инфраструктура, изменились здания и сооружения, обновилось и продолжает обновляться оборудование. Только за последний год мы закупили несколько станков с числовым программным управлением, что позволило нам автоматизировать процесс обработки материалов, повысить производительность труда и точность операций. И, конечно, снизить влияние чело-



веческого фактора на качество производимых деталей. Оборудование мы меняем точно, учитывая, где требуется ускорение и более высокое качество, — рассказывает Игорь Цыдик.

Тем не менее, каким бы высокотехнологичным ни было оборудование, главную функцию все равно выполняет человек.

— У нас дружный и развивающийся коллектив. Многие работники посвятили этому предприятию большую часть своей жизни, поэтому всей душой переживают за его благополучие. Все понимают, что модернизация производства необходима, поэтому учатся работать по-новому, более комфортно и продуктивно, — сказал Игорь Цыдик.

Так, одна линия с новыми станками по производительности заменяет четыре предыдущих станка. Фактически теперь здесь изготавливаются детали всего цеха.

— Люди, которые до запуска линий работали на старом оборудовании, переучиваются и становятся за новые станки. Работать им комфортнее, хотя нагрузка меньше не становится. Но управлять современной техникой — дело совсем другое. Надо писать программы для новых деталей, что предполагает углубленные компьютерные навыки и определенные знания в программировании, — рассказывает начальник смены ОАО «Белкард» Дмитрий Савич.

Дмитрий Игнатьевич, как и Игорь Цыдик, трудится в ОАО «Белкард» порядка 30 лет. Последние 23 года работает начальником смены. Его главная задача — координировать работу мастеров, чтобы детали выходили последовательно и в срок. Кроме этого, Дмитрий следит за безопасностью работников, контролирует



использование всех необходимых защитных элементов. За своих подопечных начальник смены переживает как за родных. Мужчина признается, что руководитель он понимающий, человечный и люди это ценят.

КУЗНИЦА – НАЧАЛО ВСЕГО

Вадим Король — механик цеха ремонтно-технического обслуживания кузнечно-прессового производства. На «Белкарде» он работает с 2007 года. В профессию пришел по примеру отца, который посвятил свою жизнь слесарному делу. Сначала Вадим начинал как слесарь-ремонтник, но с



годами зона его ответственности стала больше.

Именно в кузнице, как подчеркнул наш герой, начинается все производство: весь металл, который попадает на «Белкард», обрабатывается и штампуются здесь. Только после этого он поступает в цех для дальнейших циклов производства.

В цеху кузнечно-прессового производства сосредоточено высокопроизводительное оборудование. Те, кто здесь работает, выполняют одну из самых сложных задач, которая предполагает немалые физические нагрузки. Тяжесть металла, высокая температура нагрева — с этим справится не каждый, а потому трудятся тут самые выносливые специалисты.

Кстати, кузнечно-прессовое оборудование — уникальное. Это техника, которая может работать бесконечно при правильном и своевременном обслуживании. Именно этим и занимается Вадим Король. За это он любит свою работу, ведь каждый день ему при-

ходится решать новые задачи.

— У меня в подчинении около 20 человек. Все мы работаем вместе, слаженно. Практически каждый день приходится проводить техническое обслуживание и ремонт оборудования. Работа физически тяжелая, но для меня интересная. Это меня и держит в профессии, — говорит Вадим Король.

КОГДА У РУЛЯ – МОЛОДЕЖЬ

Один из самых молодых руководителей предприятия, Александр Тарасевич, на своем примере показывает, что добиться успеха в профессии можно в любом возрасте, главное — захотеть. В 2022 году молодой человек пришел сюда на отработку после учебы в ГрГУ имени Янки Купалы. Начинать инженером-технологом в бюро наладки оборудования, а спустя 3,5 года возглавил его.

— Мы занимаемся организацией поставки и приемкой нового оборудования. Помимо этого, после поставки на предприятие следующие 2 года оборудование находится на гарантии, и в случае поломки отвечаем за его гарантийное обслуживание и ремонт. Кроме этого, наше бюро занимается запуском новых деталей, то есть мы сами пишем для них программы, — рассказывает Александр Тарасевич. — Работа интерес-



ная и многообразная. Последние пару лет предприятие активно обновляется, поэтому мы без дела не сидим.

Планов на будущую модернизацию на предприятии много, ведь специфика отрасли предполагает постоянное обновление, чтобы выпускать только качественную и востребованную продукцию.

МИЛАНА ДУДКО

ОАО «БЕЛКАРД», УНП 500013878